

次世代育成支援及び女性活躍推進一般事業主行動計画

1. 計画期間：2021年4月1日～2024年3月31日（3カ年）

2. 内容

目標1：育児休業の取得率向上（男性：1名以上・女性：85%以上）

【取組内容】

- ① 社内報や社内イントラネットを使用した社員の育児休業取得の事例紹介の実施
- ② 育児休業中の自己啓発推奨（通信教育の紹介等）の実施
- ③ 家事、育児等に対するバイアス除去に関する研修の実施

目標2：正社員（臨時社員・派遣社員を除く）の女性比率を30%以上とする

【取組内容】

- ① 男女の別ない採用の継続実施（新卒採用・中途採用）
- ② 管理職に対する部下との面談教育の実施
- ③ 自らキャリアを築く「自律的キャリア」のマインドを醸成するためのキャリアデザインセミナーの継続実施
- ④ 昇進に対するバイアス除去に関する研修の実施
- ⑤ 介護セミナー等の実施による介護離職の抑制