

2025年3月17日

三菱食品株式会社

3年連続ベースアップの実施

～全社員一律15,000円、平均5.9%相当の賃金アップ～

三菱食品株式会社は、2025年4月より15,000円のベースアップを実施（2023年4月から3年連続実施）すると共に、単身赴任者に対する別居手当の増額（最大18,000円）を実施し、平均5.9%相当の賃金アップを決定いたしました。

実施の背景

国内の人口減少に伴う市場規模の縮小により量的成長は限定的にならざるを得ず、様々な事業環境が変化しており、先行き不透明な状況が続いております。このような中で、当社は以前より、積極的な人的資本への投資・還元を実施しており、社員の更なる成長への期待を込めて、2023年から3年連続のベースアップを決定しました。加えて、単身赴任者の負担軽減と、異動から得られる多様な経験による成長と活躍を後押しする為に、別居手当を増額し、全社平均昇給率は5.9%となります。

今後も、基盤となる卸事業を維持・強化し、新規事業の強化に取り組むと共に、社員が持てる力を最大限に発揮できる環境を整備し、全社員が連携しながらチャレンジを続けることで、更なる企業価値向上と人財基盤の強化・育成に努めてまいります。

ベースアップ概要

15,000円のベースアップを実施

※これにより2025年4月入社 of 大学卒新入社員の初任給は月額265,000円となる。

【ご参考：直近3年間のベースアップ等の経緯】

	昇給率	実施内容
2023年4月	平均7.0%相当	・制度上の昇給・報酬体系の見直し ・ベースアップ5,000円 ・一時金最大10万円
2024年4月	平均8.6%相当	・制度上の昇給・シニア社員の処遇見直し ・ベースアップ15,000円～20,000円 ・一時金最大15万円
2025年4月	平均5.9%相当	・制度上の昇給 ・ベースアップ15,000円 ・単身赴任者に対する別居手当増額（最大18,000円）

【ご参考：直近5年間の昇給率の推移】

